

RICHTLINIE ZU MENSCHENRECHTEN

DER RCB NANOTECHNOLOGIES GRUPPE





Der langfristige Geschäftserfolg der RCB Nanotechnologies kann nur erreicht werden, wenn die Menschenrechte anerkannt, respektiert und geschützt werden. Diese sind als grundlegende Werte und Prinzipien in unseren Geschäftsabläufen und unserer Unternehmenskultur verankert, um sicherzustellen, dass sich RCB Nanotechnologies nicht an Aktivitäten beteiligt, die direkt oder indirekt gegen die Menschenrechte verstoßen.

Es liegt in unserer Verantwortung, diese Grundsätze im gesamten Unternehmen aufrechtzuerhalten, und wir erwarten von allen Beteiligten, einschließlich Geschäftspartnern, Verkäufern und Lieferanten, dass sie sich für die Einhaltung der Menschenrechte weltweit einsetzen.

Diese Politik stützt sich auf Leitlinien, insbesondere aus

- Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) und die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte;
- Der Internationale Pakt über bürgerliche und politische Rechte und der Internationale Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (vom Büro des Hochkommissars für Menschenrechte der Vereinten Nationen);
- Die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Wo nationales Recht und internationale Menschenrechtsstandards voneinander abweichen, folgen wir dem höheren Standard. Im Falle eines Konflikts halten wir uns an das nationale Recht, wobei wir uns bemühen, Wege zu finden, um die internationalen Menschenrechte so weit wie möglich zu respektieren.

RCB NANOTECHNOLOGIES IST DEN FOLGENDEN GRUNDSÄTZEN IN BEZUG AUF DIE MENSCHENRECHTE VERPFLICHTET:

Ethisches Geschäftsgebahren

Wie in unserem Verhaltenskodex dargelegt, haben wir uns zu den höchsten Standards der Geschäftsethik verpflichtet, die für alle Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit gelten. Wir verlangen, dass alle Geschäfte im Namen von RCB Nanotechnologies mit Ehrlichkeit und Integrität in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften durchgeführt werden.

Sicherer und gesunder Arbeitsplatz

Unser Ziel ist es, einen sicheren, gesunden und produktiven Arbeitsplatz für alle unsere Mitarbeiter zu schaffen und zu erhalten, der allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien entspricht.

Schutz der Rechte von Arbeitnehmern

Wir sind der Meinung, dass alle Mitarbeiter es verdienen, mit Integrität und Respekt behandelt zu werden, basierend auf einem Arbeitsumfeld, das von Transparenz und Vertrauen geprägt ist. Wir entlohnen unsere Mitarbeiter wettbewerbsfähig und halten uns an die geltenden Gesetze zu Löhnen, Arbeitszeiten, Überstunden und Sozialleistungen sowie an internationale Arbeitsnormen.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir achten die Grundsätze der Vereinigungsfreiheit und der Tarifverhandlungen. Wir orientieren uns an der Internationalen Arbeitsorganisation und ihren Kernkonventionen.

Zwangsarbeit und Menschenhandel

Wir verpflichten uns, Zwangsarbeit jeglicher Art, einschließlich aller Formen der modernen Sklaverei oder des Menschenhandels, zu verhindern und zu verbieten.

Kinderarbeit

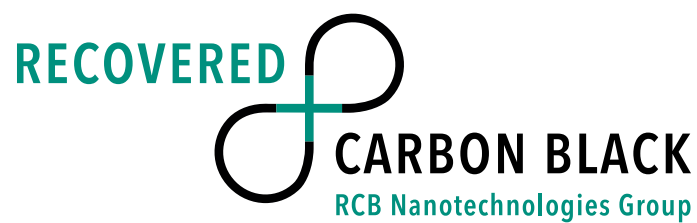
Wir beteiligen uns nicht an der ungesetzlichen Beschäftigung oder Ausbeutung von Kindern und dulden diese auch nicht.

Diversität und Inklusion

Wir unterstützen und fördern Vielfalt und Integration in unserem Unternehmen und in den Organisationen, mit denen wir zusammenarbeiten, indem wir Arbeitsplätze schaffen, die frei von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Ethnie, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentifikation oder -ausdruck, politischer Meinung oder eines anderen gesetzlich geschützten Status sind. Wir setzen uns für den Schutz der Rechte von Frauen ein. Wir verpflichten uns zur Chancengleichheit für alle Mitarbeiter, zur Beseitigung aller diskriminierende Praktiken und die Förderung eines Arbeitsumfelds, das frei von Belästigung, Gewalt und Einschüchterung ist.

Alle Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden und andere Interessengruppen sollten alle Verstöße gegen die Menschenrechtspolitik, den Verhaltenskodex von RCB Nanotechnologies oder geltende Gesetze an die Meldefunktion auf der Website von RCB Nanotechnologies (<https://recovered-carbon-black.com/governance/>) – die Vertraulichkeit wird im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen gewährleistet.

Diese Menschenrechtspolitik zeigt die Verpflichtung von RCB Nanotechnologies zur Unterstützung und Förderung der Menschenrechte. Wir sind der festen Überzeugung, dass dies allen Interessengruppen der RCB Nanotechnologies zugute kommt, einschließlich unserer Kunden, Mitarbeiter, Aktionäre, Investoren und der Gemeinden, in denen wir tätig sind.



Meldung von Verstößen an
compliance@recovered-carbon-black.com

RCB Nanotechnologies GmbH | Ludwigstr. 11 | 80539 Munich | Germany
RCB Nanotehnologija d.o.o. | Igmanska bb | 71320 Vogošća, Sarajevo | Bosnia and Herzegovina

www.recovered-carbon-black.com

All information and statements contained herein are believed to be accurate, but RCB Nanotechnologies Group, its agents and/or affiliates make no warranty with respect thereto, including but not limited to any results to be obtained or the infringement of any proprietary right. Improper and unauthorized use or application of such information or statements or the material or systems described herein is at the user's sole discretion and risk, and consequently the user acknowledges that RCB Nanotechnologies Group shall bear no responsibility or liability for same.