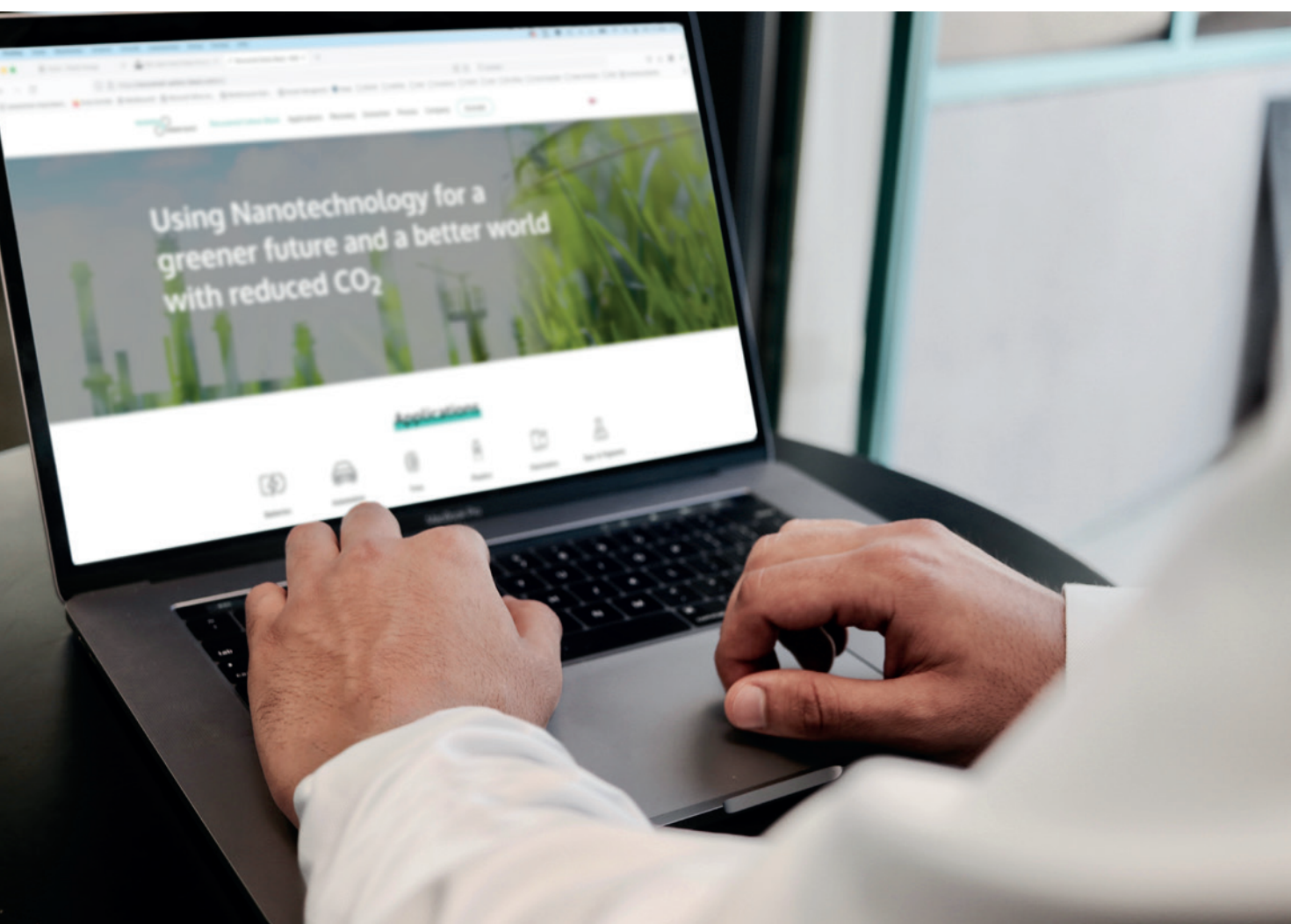


KODEKS PONAŠANJA

RCB NANOTECHNOLOGIES GROUP



POŠTOVANI UPOSLENICI,

gradimo našu kompaniju na snažnim ekološkim i poslovnim osnovama, težeći najvišim standardima upravljanja čime zadobijamo povjerenje naših dioničara i poslovnih partnera. Imajući to na umu, razvili smo ovaj Kodeks ponašanja za sve zaposlenike RCB Nanotechnologies Group, koji su zaposleni redovno ili kao konsultanti. Njegova namjera je da nas sve vodi i podrži u našem svakodnevnom radu u različitim regulatornim i kulturnim okvirima u kojima naša kompanija posluje i sa kojima se susreće. Prema potrebi, službenici za usklađenost pravnih lica naše grupe će vam biti na raspolaganju da razjasne svako pitanje koje se može pojaviti u vašim svakodnevnim aktivnostima. Oni će također uzeti vaše prijedloge o tome kako dodatno poboljšati ovaj Kodeks.

Kodeks ponašanja je obavezujući za sve zaposlenike RCB Nanotechnologies Group i primjenjuje se širom svijeta – ne samo u poslovanju, javnom životu i odnosima s državnim tijelima i institucijama, već i u našim svakodnevnim aktivnostima i ponašanju unutar kompanije. Očekujemo da se svako od vas u svakom trenutku pridržava pravila koja su navedena u ovom dokumentu, preuzimajući odgovornost za svoje ponašanje.

Ovaj Kodeks ponašanja smo uspostavili u prilično ranoj fazi našeg razvoja, čvrsto vjerujući da će to biti pravi vodič za izgradnju i vođenje našeg poslovanja. Zadobiti povjerenje naših poslovnih partnera i zajednica u kojima živimo je od vitalne važnosti za sve nas. Preduslov za postizanje ovoga je internacionalizacija ovog Kodeksa u svemu što radimo.

S poštovanjem,
RCB Management Team



Niels Raeder

CEO & Founder
RCB Nanotechnologies GmbH
RCB Nanotehnologija d.o.o.



Jan Diercks

Managing Director
RCB Nanotechnologies GmbH



Sven Eric Molzahn

CFO | Managing Director
RCB Nanotechnologies GmbH



Hanadi Dzabic

General Director
RCB Nanotehnologija d.o.o.



Peter Arnold

COO & Partner
RCB Nanotechnologies GmbH



USPJEŠNE KOMPA NIJE SE GRADE NA POVJERENJU

Za implementaciju korporativnih ciljeva i uspjeh RCB Nanotechnologies Group i njenih povezanih kompanija, povjerenje poslovnih partnera, dioničara i opšte javnosti je od suštinske važnosti.

Povjerenje ne dolazi po automatizmu, ono se mora zadobiti na kontinuiranoj osnovi. Zakoni zemalja u kojima RCB Nanotehnologije rade se naravno moraju poštivati, ali potrebno je i više. Kao odgovorna kompanija, RCB Nanotehnologije je usvojila globalno primjenjive principe individualnog i kolektivnog ponašanja definišući način na koji kompanija obavlja svoje poslovanje. Visok stepen društvene, pravne i etičke usklađenosti se očekuje od svih zaposlenih i svih onih s kojima posluje. Rukovoditelji imaju posebnu odgovornost da djeluju kao uzori.

RCB Nanotehnologije se strogo pridržava zakona i radije bismo izgubili transakciju nego da je dobijemo nezakonitim metodama. Kodeks ponašanja

RCB Nanotehnologija se zasniva na korporativnim vrijednostima i smjernicama kompanije i služi za zaštitu zaposlenih u njihovom profesionalnom ponašanju, te je također i mjera izgradnje povjerenja za investitore.

Ovaj Kodeks ponašanja je primjenjiv za sve pravne subjekte RCB Nanotehnologija. Usklađenost s ovim Kodeksom ponašanja je obavezna za sve zaposlene u kompaniji RCB Nanotehnologije širom svijeta i bilo koju povezanu osobu, tj. osobu koja obavlja usluge za ili u ime RCB Nanotechnologies Group što također uključuje (ali bez ograničenja) i agente. To naročito uključuje sva mjesta (lokacije proizvodnih pogona, laboratorija i administrativnih ureda).

1. POSLOVNO PONAŠANJE

UPRAVLJANJE POSLOVNIM TRANSAKCIJAMA

Poštivanje svih zakona i propisa

Budući da posluje na međunarodnom nivou, RCB Nanotechnologies Group je u obavezi da poštuje brojne nacionalne i nadnacionalne zakone i propise. Stoga se sve poslovne aktivnosti i procesi RCB Nanotechnologies Group moraju odvijati u skladu sa svim primjenjivim zakonima, obavezujućim propisima i dobrovoljnim obavezama koje se odnose na aktivnosti RCB Nanotechnologies Groups. Zaposlenim generalno nije dozvoljeno da izdaju uputstva ili da se upuštaju u ponašanje koje odstupa od ovih principa i koje može dovesti do kršenja navedene korporativne politike o obavljanju poslovnih aktivnosti.

Preventivni pravni savjetnik

Kako bi se izbjegli rizici koji bi mogli dovesti do kršenja zakona i smjernica, potrebno je da se prije poduzimanja bilo kakvih radnji u kojima bi kršenje moglo biti moguće, konsultuje sa pravnim savjetnikom.

Osnovna radnička prava

RCB Nanotechnologies Group podržava slobodu udruživanja i efektivno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje. Dječji rad u bilo kojem obliku i svi oblici prisilnog ili obaveznog rada su neprihvatljivi, ne tolerišu se i strogo zabranjeni.

Borba protiv korupcije

RCB Nanotechnologies Group ne toleriše korupciju u bilo kom obliku. Detaljni propisi u vezi sa nuđenjem i dodjeljivanjem prednosti navedeni su u smjernicama za borbu protiv korupcije RCB Nanotechnologies Group i u srodnim politikama. Međutim, sljedeće općenito vrijedi:

Zahtijevanje i prihvatanje prednosti

Prilikom kupovine zaliha, materijala, proizvoda ili drugih usluga od trećih strana, bitno je da se proces nabavke prvenstveno zasniva samo na kvalitetu, performansama i troškovima.

Zabranjeno je traženje usluga bilo koje vrste radi lične koristi zaposlenog ili drugih povezanih sa dobavljačima robe ili usluga (direktno ili indirektno).

Zabranjeno je prihvatanje poklona izvan smjernica navedenih ovdje ili u drugim smjernicama, posebno smjernicama za borbu protiv korupcije. Pokloni se u principu ne smiju primati.

Ako se od poslovnih partnera prihvate proizvodi ili usluge koje su privatne prirode, plaća se uobičajena cijena, plaćanje mora biti dokumentovano, a dokumentacija se mora predložiti glavnom službeniku za usklađenost grupe.



Nuđenje i odobravanje prednosti

Mora se osigurati da ni RCB Nanotechnologies Group ni treće strane ne nude povlašteni tretman u slučaju pokretanja, dodjele, obnove ili izvršenja ugovora (npr. pokloni, pozivnice, gostoprimstvo ili druge usluge).

Osoblju je posebno zabranjeno da ponudi ili proširi lične prednosti javnim službenicima, kreatorima politike, kupcima, potencijalnim kupcima, dobavljačima ili konkurentima.

Ove odredbe o nuđenju i davanju prednosti ne smiju se zaobići angažovanjem trećih strana ili bilo kojim drugim mjerama.

Korištenje resursa kompanije za lične interese

Zabranjeno je korištenje resursa kompanije za lične interese bez pismene dozvole nadležnog supervizora. Resursi se mogu privatno koristiti samo uz prethodno odobrenje supervizora, kada je to izričito dozvoljeno politikom kompanije, ili kako je propisano ugovorima o radu ili kolektivnim ugovorima.

Integritet u izvještavanju

Svi računi o troškovima, računovodstveni dokumenti, finansijski izvještaji, izvještaji o istraživanju i prodaji, izvještaji o zaštiti okoliša i sigurnosti te drugi korporativni dokumenti moraju pružati jasne, blagovremene i tačne refleksije relevantnih činjenica i/ili prirode transakcija.

Odgovornost je svih zaposlenika, uz uključenje odjela odgovornih za finansijske izvještaje i reviziju, da po potrebi u potpunosti sarađuju s revizorima RCB Nanotechnologies Group i da im ne uskraćuju bilo kakve potrebne informacije, bez obzira da li su te informacije tražene ili ne.

Vanjska komunikacija

Zvanične izjave RCB Nanotechnologies Group vanjskim stranama, posebno izjave za medije, mogu davati samo osobe koje su izričito ovlaštene za davanje takvih izjava.

2. POSLOVNI ODNOSI

Jednak tretman i poštena praksa

Prema svim poslovnim partnerima se odnosimo na pošten i pravičan način.

Za odabir dobavljača i pružaoca usluga mora se koristiti proces koji je zasnovan na objektivnim i razumljivim kriterijima. Kad god je to moguće, prije dodjele ugovora se mora pribaviti nekoliko prijedloga. Prijedlozi moraju uzeti u obzir činjenicu da se od naših dobavljača očekuje da se pridržavaju principa sadržanih u ovom Kodeksu ponašanja i našim drugim politikama, uključujući našu politiku borbe protiv korupcije. Prije započinjanja ili obnavljanja odnosa s dobavljačem treba obaviti odgovarajuću dužnu pažnju.

Svaki tender za robu ili usluge treba da sadrži vezu sa ovim Kodeksom ponašanja zajedno sa jasnom izjavom da će ovaj Kodeks ponašanja biti obavezujući za svakog dobavljača. Pisani ugovori bi trebali biti potpisani sa svim dobavljačima i također bi trebali uključivati obavezu poštivanja ovog Kodeksa ili odgovarajućeg Kodeksa ponašanja dobavljača pri čemu Kodeks ponašanja dobavljača nije ništa manje zahtjevan od Kodeksa RCB Nanotechnologies Group.

Poslovni poticaji

Tipični poslovni poticaji uključuju plaćanje provizija, rabate, popuste, besplatnu dostavu robe i slične poticaje. Takve poticaje treba koristiti s velikom pažnjom kako bi se osigurala usklađenost sa relevantnim zakonskim propisima. Mora se voditi potpuna i tačna evidencija o korištenju poslovnih poticaja.

Plaćanje

Plaćanje primljene robe i usluga se prema ugovornim partnerima mora izvršiti blagovremeno. Plaćanje se obično vrši u zemlji u kojoj se nalazi posao ugovornog partnera. Zabranjeno je potpuno ili djelomično plaćanje u gotovini, osim u slučajevima kada je riječ o zanemarljivom iznosu. Prije nego se izvrši bilo koji drugi način plaćanja, mora se konsultovati odgovarajući pravni savjetnik

3. IZBJEGAVANJE SUKOBA INTERESA

Sekundarno zaposlenje

RCB Nanotechnologies Group pozdravlja društvenu posvećenost svojih zaposlenika u odgovarajućim omladinskim organizacijama, obrazovanju odraslih, sportu, dobrotvornim organizacijama i vjerskim ili kulturnim organizacijama. Zaposleni mogu prihvatiti odgovarajuću uobičajenu kompenzaciju/naknadu za ove aktivnosti od sponzorske organizacije.

Sporedne radne aktivnosti bilo koje vrste ne smiju ometati obavezu zaposlenih da svoj puni napor i marljivost posvete RCB Nanotechnologies Group. Sekundarni posao koji je veći od minimalnog može biti predmet prethodnog odobrenja i stoga se mora prijaviti odjelu za ljudske resurse.

Značajan finansijski interes za konkurente, kupce i dobavljače

Zaposleni se ne smije baviti aktivnostima koje utiču na bitne ključne elemente poslovanja RCB Nanotechnologies Grupe u svoje ime ili u ime trećih strana, uključujući bliske srodnike u konkurenciji ili protiv interesa kompanije. U slučaju sumnje, potrebno je konsultovati glavnog službenika za usklađenost.

Značajni finansijski interesi, uključujući one koje drže bliski srodnici, u podružnici RCB Nanotechnologies Group, konkurentu, kupcu ili dobavljaču moraju se prijaviti svom supervizoru i glavnom službeniku za usklađenost.

Bliži srodnici su članovi porodice i pojedinci sa kojima je zaposleni u bliskim ličnim odnosima, uključujući maloljetne osobe. Značajan finansijski interes se definiše kao dioničarstvo (bilo zakonito ili korisno) ili glasačko pravo od 5 posto ili više. Za dioničare se mogu primijeniti stroža ograničenja nakon dioničarskog sporazuma.

Ugovori / poslovne transakcije sa srođnicima

Poslovne transakcije se obično ne mogu obavljati sa bliskim srođnicima zaposlenih u RCB Nanotechnologies Group. Određene transakcije, međutim, može dozvoliti generalni direktor dotičnog pravnog lica ili generalni direktori grupa. U takvim slučajevima, mora se osigurati da dotični zaposlenik nije uključen u odluku i da su uslovi transakcije „izbjegavanje bliskosti”.

Insajdersko trgovanje

Neki nacionalni zakoni zabranjuju korištenje informacija koje nisu namijenjene javnosti i/ili informacija koje još nisu javno objavljene u vezi s kupovinom ili prodajom vrijednosnih papira (na primjer, dionica i obveznica) i neovlašteno otkrivanje takvih informacija. Ovaj Kodeks ponašanja također zabranjuje korištenje insajderskih informacija o RCB Nanotechnologies Group ili drugim kompanijama stečenim kao rezultat zaposlenja, bilo za vlastitu korist zaposlenika ili u korist treće strane, kao i neovlašteno otkrivanje takvih informacija. Neovlašteno otkrivanje uključuje otkrivanje informacija putem stranica društvenih medija kao što su Facebook, LinkedIn, Twitter, Snapchat ili WhatsApp.

Održavanje povjerljivosti internih informacija / trgovinske i poslovne tajne

Sve operativne i poslovne informacije su povjerljive i ne smiju se otkriti neovlaštenim trećim stranama – ni za vrijeme radnog odnosa zaposlenika niti nakon toga.

Zabranjena je direktna ili indirektna upotreba povjerljivih poslovnih informacija za vrijeme trajanja radnog odnosa ili nakon toga, za ličnu korist ili korist neovlaštene treće strane ili na štetu RCB Nanotechnologies Group.

Informacije ove vrste uključuju, ali nisu ograničene na

- liste osoblja
- poslovne strategije i predviđanja profita
- proizvodne metode
- inženjersko znanje i iskustvo
- liste materijala, ili
- liste klijenata.

U skladu sa postojećim smjernicama, zaposlenici RCB Nanotechnologies Group su dužni učiniti sve što je u njihovoj moći kako bi spriječili da povjerljivi podaci dođu u ruke neovlaštenih trećih strana i da prijave stvarno ili sumnjivo objavljivanje povjerljivih podataka glavnom službeniku za usklađenost.

Politička uključenost i doprinosi

RCB Nanotechnologies Group generalno pozdravlja i ohrabruje političko i građansko uključivanje svojih zaposlenika.

RCB Nanotechnologies Group također poštuje slobodu svojih zaposlenika da donose sopstvene političke odluke. Od zaposlenika se ne može tražiti, u poslovnom kontekstu, bilo direktno ili indirektno, da daju novac za doprinose političkih partija ili da podrže političku stranku ili osobu koja se kandiduje za političku funkciju.

Zaposlenici RCB Nanotechnologies Group bi glavnom službeniku za usklađenost trebali prijaviti bilo koje političke funkcije na kojima se nalaze.

Ljudska prava, jednak tretman i poštena praksa

RCB Nanotechnologies Group podržava i poštuje međunarodno proklamovana ljudska prava i obavezuje se da neće biti saučesnik u bilo kakvoj zloupotrebi ljudskih prava.

Od zaposlenika RCB Nanotechnologies Group se očekuje da se u svim poslovnim aktivnostima jedni prema drugima opходе pošteno i s poštovanjem. Zaposlenici moraju poštovati prava i nacionalne i kulturne različitosti svih pojedinaca sa kojima dolaze u kontakt. Politika RCB Nanotechnologies Group je da ne diskriminiše nijednog zaposlenika, budućeg zaposlenika ili poslovnog partnera na osnovu rase, nacionalnosti, statusa državljanstva, etničkog porekla, pola, religije ili filozofije, invaliditeta, starosti, seksualne identifikacije ili seksualne orijentacije. Zabranjen je bilo kakav oblik uznemiravanja zaposlenika ili zaposlenika kod poslovnih partnera.

Zakon o konkurenciji i antimonopolskom pravu

Osnovni princip korporativne politike RCB Nanotechnologies Group je da svo osoblje posluje u skladu sa važećim antimonopolskim zakonima.

Stoga se moraju poštovati relevantne odredbe koje regulišu lojalnu konkurenciju i odredbe zakona o konkurenciji i antimonopolskom pravu.

Svi zaposlenici su dužni da se pridržavaju pravila lojalne konkurencije i ne smiju preduzimati nikakve mjere u cilju zabranjenog ograničenja konkurencije koje su u suprotnosti sa zakonskom regulativom, a posebno

- sporazuma sa konkurentima o cijenama i/ili kapacitetu
- sporazuma kojima se odustaje od konkurencije
- postavljanja tokenskih ponuda
- podjele klijenata, područja ili proizvodnog asortimana ili prema drugim kriterijima raspodjele, ili
- sporazuma o uslovima prodaje.

Antimonopolsko zakonodavstvo i privredno pravo su veoma složeni i ako se ne poštuju mogu dovesti do ozbiljnih kazni za kompanije i zaposlenike. U slučaju pitanja ili nedoumice, konsultujte se sa pravnim savjetnikom.

Općenito, antimonopolski zakoni zabranjuju sporazume i aktivnosti koje mogu ometati trgovinu ili konkurenciju. Kršenja ovih zakona uključuju, na primjer, sklapanje sporazuma sa konkurentima u cilju fiksiranja ili kontrole cijena, bojkota određenih dobavljača ili klijenata, podjele klijenata ili tržišta ili ograničavanja proizvodnje ili prodaje proizvoda.

Spoljnotrgovinska i izvozna kontrola

RCB Nanotechnologies Group u potpunosti podržava napore međunarodne zajednice u sprečavanju terorizma i proizvodnje i širenja hemijskog, biološkog i nuklearnog oružja, uključujući odgovarajuće sisteme za lansiranje. RCB Nanotechnologies Group stoga poštuje sve važeće vanjskotrgovinske i carinske propise

Poreski zakoni

Kao međunarodna grupa, RCB Nanotechnologies Group poštuje sve važeće poreske zakone i propise.

Transferne cijene se utvrđuju na osnovu priznatih principa OECD-a.

Zaposlenici koji rade na međunarodnim poslovima moraju se pridržavati relevantnih ličnih poreskih obaveza u skladu sa smjernicama o transferu kompanije.

Zaposlenici možda neće podržavati zahtjeve poslovnih partnera za radnju kojom se izbjegavaju poreske obaveze poslovnih partnera.

Zaštita okoliša, zdravlje i sigurnost (EHS)

Smatramo svojom dužnošću da zaštitimo zdravlje i sigurnost naših zaposlenika i zajednica, čuvamo okoliš i osiguravamo sigurno funkcionisanje naših procesa. RCB Nanotechnologies Group je posvećena bezbjednom obavljanju svog poslovanja i u skladu sa svim primjenjivim zahtjevima i zakonima o zaštiti okoliša, zdravlja i sigurnosti (EHS), smanjujući uticaj naših globalnih operacija na okoliš i primjenjujući mjere za kontinuirano poboljšanje EHS performansi. RCB Nanotechnologies Group je u svojoj organizaciji uspostavila operativne principe kako bi osigurala ispunjenje ovih obaveza.

Zaštita podataka

Savjesno postupanje s ličnim podacima je ključna vrijednost iz poštovanja privatnosti pojedinaca. Pravo zaposlenika i poslovnih partnera da odrede koje lične podatke stavljaju na raspolaganje mora uvijek biti zaštićeno. Zabranjeno je neovlašteno prikupljanje, obrada, korištenje i distribucija ličnih podataka zaposlenih i poslovnih partnera.

IT sigurnost

IT sistemi podržavaju mnoštvo poslovnih procesa u RCB Nanotechnologies Group. Osim toga, velike količine informacija se obrađuju digitalno i prenose putem mreža. Široka upotreba IT sistema znači da poslovne aktivnosti RCB Nanotechnologies Group u velikoj mjeri zavise od dostupnosti i funkcionisanja takvih sistema i integriteta obrađenih podataka. Povezani rizici se dodatno povećavaju mogućnostima gubitka, krađe i neprimijećene izmjene informacija. Shodno tome, zaposleni u RCB Nanotechnologies Group moraju s odgovarajućom pažnjom rukovati IT sistemima i podacima koje oni sadrže.

4. PRAKTIČNA PRIMJENA PRAVILA USKLAĐENOSTI

Odgovornosti

Šef pravnog odjela kao glavni službenik za usklađenost, Komisija za usklađenost i odgovarajući lokalni službenici za usklađenost odgovorni su za osiguranje primjene pravila o usklađenosti u cijeloj kompaniji, osim ako se odgovornost za određene teme usklađenosti ne prenese na drugi menadžment. Time se osigurava nezavisan i objektivan tretman svih pitanja na koja im se skreće pažnja. Rukovodilac pravnog odjela u tom svojstvu odgovara direktno Upravnom odboru, ali ne podliježe njegovom funkcionalnom rukovođenju. Navedene osobe kao i svi supervizori su zaposlenicima na raspolaganju kao kontakt osobe kako za odgovore na pitanja, tako i za savjetovanje u vezi sa Kodeksom ponašanja.

Kako bi se osigurala globalna primjena ovog Kodeksa ponašanja, osoblje u funkciji službenika za usklađenost preuzima odgovornost za svoje regije, pravna lica i/ili funkcije. U ovoj funkciji oni odgovaraju šefu pravnog odjela kao glavnom službeniku za usklađenost.

Odgovornost supervizora za informacije i kontrolu

Svi supervizori moraju osigurati da se njihovi zaposlenici povremeno podsjećaju na sadržaj ovog Kodeksa ponašanja. Supervizori moraju dati primjer poštivanjem i primjenom ovih standarda. Nadalje, kao dio svojih odgovornosti, supervizori moraju osigurati da njihovi zaposlenici poštuju ove smjernice.

Odgovornost zaposlenika da prijave kršenje smjernica

Svi zaposlenici moraju obavijestiti Pravni odjel ili svog supervizora, ili odmah kontaktirati sistem uzbunjivača, ako saznaju za bilo kakvo kršenje ovog Kodeksa ponašanja.

Kontakt podatke možete pronaći na intranetu (MS TEAMS, folder „Opšte”) ili na:

www.recovered-carbon-black.com/Governance

Politika RCB Nanotechnologies Group je da ne dopušta osvetu zaposlenika i menadžmenta RCB Nanotechnologies Group protiv zaposlenika zbog izvještaja koje su u dobroj vjeri podnijeli u vezi s djelima nedoličnog ponašanja ili sumnjivim kršenjima ovog Kodeksa ponašanja.



Sankcije i posljedice

Kršenje ovog Kodeksa ponašanja može dovesti do ozbiljnih disciplinskih mjera sve do i uključujući prestanak radnog odnosa i može biti kažnjivo u skladu sa važećim nacionalnim zakonima i lokalnim zakonima o radu i u skladu sa propisima kompanije.

RCB Nanotechnologies Group može smatrati za shodno da se odrekne odredbe ovog Kodeksa ponašanja. Za svako takvo odricanje potrebno je prethodno odobrenje generalnih direktora Grupe ili glavnog savjetnika.

Predanost svih zaposlenika

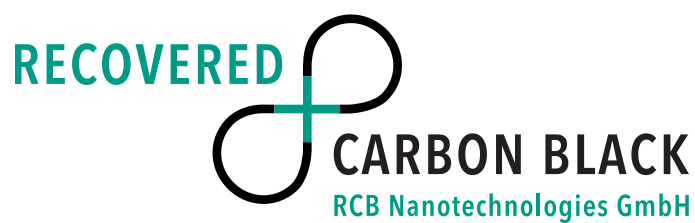
Primjerak ovog Kodeksa ponašanja mora biti dostupan svakom zaposleniku. Koliko god je to moguće i primjereno, zaposlenici se obavezuju na poštovanje kolektivnih ugovora. Tamo gdje to nije zabranjeno, zaposlenici moraju potpisati izjavu kojom potvrđuju da su primili Kodeks ponašanja i svoju posvećenost poštovanju pravila i standarda opisanih u njemu. Potpisane izjave će se čuvati u dosjeima dotične kompanije. Ti zapisi mogu biti stavljeni na raspolaganje trećim stranama kako bi se dokazala usklađenost.

Obuka

Zaposlenici će redovno dobijati informacije o aktualnim pitanjima usklađenosti. Za relevantne ciljne grupe će se obezbijediti posebna obuka o pitanjima kao što su antikorupcija, kontrola izvoza i terorizma, antimonopolsko pravo, zaštita okoliša, sigurnost i zdravlje na radu. Prisustvo možda bude obavezno. Vodit će se evidencija o pohađanju ovakvih obuka. Ti zapisi mogu biti stavljeni na raspolaganje trećim stranama kako bi se dokazala usklađenost.

Usklađenost u kompanijama grupe RCB Nanotechnologies Group

Rukovodstvo pravnih lica RCB Nanotechnologies Group je dužno da se pozabavi usaglašenošću, povezanim mjerama obuke i svakim nedostatkom usklađenosti sa glavnim službenikom za usklađenost ili na dnevnom redu sastanka odgovarajućeg izvršnog menadžmenta i/ili nadzornog odbora entiteta najmanje jednom godišnje.



Molimo prijavite kršenje na
compliance@recovered-carbon-black.com

RCB Nanotechnologies GmbH | Ludwigstr. 11 | 80539 Munich | Germany
RCB Nanotehnologija d.o.o. | Igmanska bb | 71320 Vogošća, Sarajevo | Bosnia and Herzegovina

www.recovered-carbon-black.com

Vjeruje se da su sve informacije i izjave sadržane u ovom dokumentu tačne, ali RCB Nanotechnologies Group, njeni zastupnici i/ili filijale ne daju nikakvu garanciju u vezi s tim, uključujući, ali ne ograničavajući se na bilo kakve rezultate koje treba dobiti koji se žele postići ili kršenje vlasničkog prava. Nepravilna i neovlaštena upotreba ili primjena takvih informacija ili izjava ili materijala ili sistema opisanih ovdje je na vlastitu diskreciju i rizik, te shodno tome korisnik potvrđuje da RCB Nanotechnologies Group neće snositi nikakvu odgovornost ili odgovornost za iste.